

ANUNT

Spitalul Judetean de Urgenta „Sf.Ioan cel Nou” Suceava, organizeaza concurs in data de 26.04.2018, ora 10,00 la sediul din B-dul 1 Decembrie 1918, nr.21, pentru ocuparea functiilor care fac parte din comitetul director, respectiv:

• **Director medical**

La concurs se pot înscrie candidații care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a. are domiciliul stabil in Romania
- b. nu au fost condamnatii definitiv pentru savirsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului ori contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savirsitre;
- c. au o stare de sanatate corespunzatoare postului pentru care candideaza, atestata pe baza adeverintei medicale eliberata de medicul de familie sau de unitatile sanitare abilitate;
- d. nu au virsta de pensionare, conform prevederilor legale in vigoare;

Criteriai specifice:

- a. sint absolventi de invatamint universitar de lunga durata, cu diploma de licenta sau echivalenta in domeniul medicina;
- b. sint confirmati cel putin medic specialist;
- c. au minimum 5 ani vechime in specialitatea respectiva;

Dosarul de înscriere la concurs va cuprinde următoarele documente:

- cererea de înscriere;
 - copie de pe diploma de licenta sau de absolvire, dupa caz;
 - copie carte de identitate, certificat nastere, certificat casatorie;
 - cazier judiciar;
 - declaratia pe propria raspundere ca nu a desfasurat activitati de politie politica, asa cum este definita prin lege;
 - adeverinta medicala privind starea de sănătate corespunzatoare, eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate;
 - adeverință care atesta vechimea in gradul profesional sau in specialitatea studiilor, dupa caz;
 - curriculum vitae;
 - proiectul de specialitate;
 - chitanța de plată a taxei de concurs;
- Copiile de pe actele prevazute mai sus se prezinta insotite de documentele originale, care se certifica pentru conformitate cu originalul de catre secretarul comisiei de concurs.
- Dosarul de inscriere se depune la secretarul comisiei de concurs cu cel putin 5 zile lucratoare inainte de data sustinerii concursului.
- Dosarul de inscriere la concurs se va depune pina la data de 18.04.2018, ora 15,00.
- Temele pentru proiect si bibliografia pentru concurs se vor afisa la sediul unitatii.
- Taxa de inscriere este de 50 lei.

Concursul va consta in urmatoarele probe de evaluare:

- b. test grila/lucrare scrisa de verificare a cunostintelor din legislatia specifica postului;
- c. sustinerea proiectului de specialitate pe o tema din domeniul de activitate al postului;
- d. interviul de selectie;

Proiectul de specialitate trebuie sa fie realizat individual de catre candidat, sa rezolve problemele solicitate intr-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fronturi de 14 si trebuie sa fie depus la inscriere.


Manager
Ec. Vasile Rîmbu

BIBLIOGRAFIE
pentru ocuparea postului de
DIRECTOR MEDICAL

1. Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății – REPUBLICARE, cu modificările și completările ulterioare; titlurile I, II, VII, VIII, XII, XV
2. Ordinul MS nr. 1502 din 19 decembrie 2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice
3. Ordinul MSP nr. 921 din 27 iulie 2006 pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public
4. Ordinul MSP nr. 919 din 27 iulie 2006 privind aprobarea normelor metodologice de înregistrare, stocare, prelucrare și transmitere a informațiilor legate de activitatea spitalului
5. Ordinul MS nr. 870 din 1 iulie 2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar
6. HG nr. 161/2016 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016-2017, cu modificările și completările ulterioare
7. Ordinul comun al MS și CNAS nr. 397/2018 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare în anul 2017 a Hotărârii Guvernului nr.161/2016 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016-2017
8. Ordinul MSP nr. 914 din 26 iulie 2006 pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare
9. Ordinul MS nr. 1101 din 30 septembrie 2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare
10. Ordinul MSP nr. 1091 din 7 septembrie 2006 privind aprobarea protocoalelor de transfer interclinic al pacientului critic
11. Ordinul MSP nr. 1764 din 22 decembrie 2006 privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor de urgență locale, județene și regionale din punctul de vedere al competențelor, resurselor materiale și umane și al capacității lor de a asigura asistența medicală de urgență și îngrijirile medicale definitive pacienților aflați în stare critică
12. Ordinul comun al MSP și CNAS nr. 1782/576/2006 privind înregistrarea și raportarea statistică a pacienților care primesc servicii medicale în regim de spitalizare continuă și spitalizare de zi, cu modificările și completările ulterioare

Manager,
Ec. Vasile Rîmbu



TEME CADRU
pentru proiectul/lucrarea de specialitate:
pentru funcția de DIRECTOR MEDICAL

1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului

- a) Analiza circuitelor funcționale
- b) Analiza structurii pe secții clinice, paraclinice, administrative etc.
- c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice
- e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului

2. Schimbarea profilului unui spital cu performanțe nesatisfăcătoare

- a) Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare în cadrul spitalului (urgență, spitalizare e zi, recuperare, reabilitare etc.)
- b) Transformarea într-un centru multifuncțional de tip ambulatoriu
- c) Transformarea într-un centru medico-social
- d) Privatizarea unor secții din cadrul spitalului

3. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital

- a) Analiza activității clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare)
- c) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavului
- d) Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice

4. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității

- a) Calitatea serviciilor
- b) Calitatea datelor raportate
- c) Calitatea personalului
- d) Satisfacția pacienților

5. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului

- a) Fundamentarea activităților
- b) Determinarea cheltuielilor pe secții și tipuri de cheltuieli
- c) Indicatori de eficiență determinați pe baza veniturilor și cheltuielilor spitalului

Candidații aleg una dintre temele de mai sus și dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul public pentru care concurează (maximum 8-10 pagini, format de 14 Arial la un rând), conform structurii propuse mai jos.

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

- A. Descrierea situației actuale a spitalului
 - B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări
 - C. Identificarea problemelor critice
 - D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute
 - E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată
 - 1. Scop
 - 2. Obiective-indicatori
 - 3. Activități
- a) definire
 - b) încadrare în timp – grafic Gantt
 - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare
 - d) responsabilități
- 4. Rezultate așteptate
 - 5. Monitorizare – indicatori
 - 6. Evaluare - indicatori

Manager,
Ec. Vasile Rîmbu

