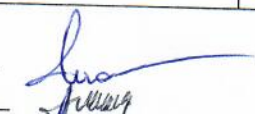

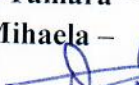



Spitalul Județean de Urgență  
„Sfântul Ioan cel Nou” Suceava  
Nr. 32259 din 15.11.2018

Rezultatele la proba scrisa  
a concursului organizat in data de 15.11.2018, pentru ocuparea functiei de Sef  
Serviciu RUNOS, gradul II

Nr. Crt.	Numele și prenumele candidatului	Nota la proba scrisa	Rezultatul probei
1.	BARDAN NECULAI-OVIDIU	0 puncte	Respins
2.	BARDITA OANA-ELENA	20,25 puncte	Respins
3.	CUSNIR CATALIN-COSTEL	10,42 puncte	Respins
4.	DIHUTA DIANA-GIORGIANA	11,50 puncte	Respins
5.	JACOTA MARIA	0 puncte	Respins
6.	UNGUREANU MANUELA-MARIA	42,17 puncte	Respins

Comisia de examinare

- Presedinte – Ec.Maruseac Paraschiva – 
- Membri – Jr.Oniceanu Maria-Tamara –   
- Jr.Mamciuc Dana Mihaela – 
- Observator – As.Tomsa Ovidiu- 

Promovarea probei scrise se face ca urmare a obținerii punctajului minim de 70 puncte.  
Conform prevederilor art. 31 din HGR 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind principiile generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator funcțiilor contractuale, candidatul nemulțumit poate face contestație în termen de 24 de ore de la data afișării rezultatului.

Interviul va avea loc pe data de \_\_\_\_\_, ora \_\_\_\_\_.

Afișat astăzi, 15.11.2018, orele 15,30 la sediul Spitalului Județean de Urgență „Sfântul Ioan cel Nou” Suceava.

Secretariatul comisiei de concurs,



## BAREM DE CORECTARE, Varianta I

1. Precizați și argumentați care sunt alte drepturi salariale stipulate în cuprinsul Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

TOTAL: 10 pct

- drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor 1 pct
- drepturi salariale pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv 1 pct
- personalul nominalizat în echipe de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile 4 pct
- personalul din cadrul Direcției pentru coordonarea Agențiilor de plăți 0,5 pct
- acordarea indemnizațiilor de hrană 3 pct
- stabilirea salariului de bază pentru funcții de conducere 0,5 pct

2. Prezentați situațiile de suspendare și încetare a contractului de management și, respectiv a contractului de administrare a managerului/administratorului spitalului, modalitatea de încetare a contractului de management, precum și sancțiunea care se aplică în situația de încetare a acestuia;

Total 10 pct

- Situații de suspendare 4 situații\*0,5 pct = 2 pct
- Consecințele suspendării 2 situații\*0,5 pct = 1 pct
- Situații de încetare 20 situații\*0,25 pct= 5 pct
- Modalitatea de încetare 1 pct
- Sancțiunea aplicată la încetarea contractului 1 pct

3. Executarea contractului individual de muncă; Generalități, drepturi și obligații stipulate în Codul muncii, republicat;

Total 10 pct

- Generalități 1,25 pct
- Drepturile salariatului 14 situații\*0,25 pct=3,5 pct
- Obligațiile salariatului 7 situații\*0,25 pct= 1,75 pct
- Drepturile angajatorului 6 situații\*0,25 pct= 1,5 pct
- Obligațiile angajatorului 8 situații\*0,25 pct= 2 pct



4. Prezența și comparații cauzele care conduc la încetarea, respectiv suspendarea plății pensiei în sistemul public de pensii;  
Total 10 pct
- Cauze de încetare a plății pensiei 8 situații\*0,5 pct= 4 pct
  - Alte situații de încetare a plății pensiei 2 situații\*0,5 pct= 1 pct
  - Cauze de suspendare a plății pensiei 11 situații\*0,25 pct= 2,75 pct
  - Alte situații de încetare a plății pensiei 2 situații\*0,25 pct= 0,50 pct
  - Comparații între cauzele care conduc la încetarea respectiv suspendarea plății pensiei 1,75 pct
5. Concediile și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă așa cum rezultă din cuprinsul prevederilor OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;  
Total 10 pct
- Enumerare situații 3 situații\*0,5 pct = 1,5 pct
  - Detalierea situațiilor sus-menționate 3 situații\*2 pct = 6 pct
  - Fondurile din care se asigură costurile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă 2,5 pct
6. Enumerați factorii de risc avuți în vedere la stabilirea, de la caz la caz, a cuantumului sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, așa cum rezultă din Hotărârea de Guvern nr. 917/2017;  
Total 10 pct
- Enumerare factori de risc 8 situații\*1,25 pct = 10 pct
7. Atribuțiile Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Afacerilor Externe și Autorității Naționale de Control cu privire la coordonarea și controlul aplicării normelor de conduită profesională pentru personalul contractual;  
Total 10 pct
- Enumerare atribuții 5 situații\*2 pct = 10 pct
8. Accidentele de muncă. Clasificarea accidentelor de muncă, precum și procedura de înregistrare a acestora;  
Total 10 pct
- Definierea cazurilor de înregistrare a accidentelor de muncă 17 situații\*0,4 pct = 6,80 pct
  - Clasificare 4 situații\* 0,50 pct = 2 pct
  - Procedura de înregistrare 1,2 pct

9. Precizați compatibilitățile, incompatibilitățile precum și conflictul de interese în sensul prevederilor Legii nr. 95/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Total 10 pct

- Compatibilități pentru manager și pentru șef secție/laborator, șef serviciu medical 2 situații\*0,7 pct =1,4 pct
- Incompatibilități 7 situații\* 0,8 pct =5,6 pct
- Conflictul de interese 3 situații\* 1 pct = 3 pct

10. Ce fapte săvârșite de angajator constituie contravenții potrivit Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare, cu explicitarea textelor de lege la care se face trimitere.

Total 10 pct

- Fapte care constituie contravenții 31 situații\*0,25 pct =7,75 pct
- Explicitarea textelor de lege 2,25 pct

**Comisia de concurs,**  
Președinte Maruseac Paraschiva  
Membri Tamara Oniceanu  
Dana Mamciuc