

## ANUNȚ

**În conformitate cu prevederile Ordinului M.S.P. nr.1406/2006, coroborat cu prevederile art.184 din Legea 95/2006, republicată, Spitalul județean de Urgență „Sfântul Ioan cel Nou” Suceava organizează concurs pentru ocuparea funcției de :**

### **Medic șef Secția Obstetrică -Ginecologie**

#### **Dosarul de înscriere la concurs va cuprinde următoarele acte:**

- cerere în care se menționează funcția pentru care dorește să candideze;
- copia actului de identitate în termen de valabilitate, certificat de naștere ,certificat de căsătorie
- copie xerox de pe diploma de studii
- adeverința din care sa reiasă confirmare în gradul profesional;
- copie a autorizației de liberă practică sau a certificatului de membru al Colegiului Medicilor din România, vizat pe anul în curs;
- acte doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în Anexa la Normele privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție aprobate prin OMS nr.1406/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- cazier judiciar ;
- declarație pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu se află în stare de incompatibilitate;
- certificat medical din care sa rezulte ca este apt din punct de vedere fizic și neuropsihic pentru exercitarea activitatii pentru funcția pentru care candidează;
- dovadă/adeverință din care să rezulte că în ultimi 2 ani nu a fost sancționat de conducerea unității în care și-a desfășurat activitatea sau de Colegiul Medicilor din România
- copia xerox a autorizatiei de libera practică și a certificatului de membru al Colegiului medicilor din România
- copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste confirmarea în specialitate și vechimea în specialitate
- un proiect de management privind evoluția viitoare a secției pentru a cărei funcție de conducere conducere:
- chitanța de plată a taxei de concurs.

Taxa de concurs este de 150 de lei și se achită la sediul spitalului.

La concurs se pot prezenta medici primari și/sau specialiști cu o vechime de cel puțin 5 ani în specialitatea postului, specialitate pe care o practică în mod curent și în care sunt confirmați prin ordin al M.S.P( vechimea în specialitate decurge de la data confirmării și încadrării ca medic specialist)

Persoanele sancționate în ultimii doi ani de unitățile la care au fost angajate sau de CMR, precum și cele cărora le-a încetat contractul de administrare în condițiile stabilite la art 5 lit. b),c) sau d) nu pot participa la concurs.

Medici care au împlinit vârsta de 65 de ani nu pot participa la concurs, conform Legii 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

***Concursul sau examenul va consta în următoarele probe: interviu –susținerea proiectului de management, proba scrisă, proba clinică sau practică.***

***Proba scrisă a concursului se susține după subiecte din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare și legislația secundară aferentă.***

***Proba clinică sau proba practică se susține pe baza metodologiei stabilite pentru obținerea gradului de medic specialist.***

***Înscrierile la concurs se fac la sediul Spitalului județean de Urgență „Sfântul Ioan cel Nou” Suceava în termen de 15 zile calendaristice de la apariția anunțului, iar concursul se va organiza în perioada cuprinsă între 31 și 90 de zile de la publicarea în “Viața Medicală”nr.23 din 07 iunie 2019.***

**Manager**

**Ec.Vasile Rîmbu**



## TEME CADRU

### pentru proiectul de management la ocuparea funcției de medic șef secție

#### 1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului

- a) Analiza circuitelor funcționale;
- b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative etc.);
- c) Evaluarea relațiilor dintre structurile spitalului și serviciile furnizate;
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;
- e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.

#### 2. Schimbarea profilului unui spital cu performante nesatisfăcătoare

- a) Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare în cadrul spitalului ( de urgență, spitalizare de zi, recuperare, reabilitare etc..)
- b) Transformarea într-un centru multifuncțional de tip ambulatoriu;
- c) Transformarea într-un centru medico-social;
- d) Privatizarea unor secții din cadrul spitalului ;

#### 3. Îmbunătățirea managementului resurselor umane

- a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal;
- c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal;
- d) Metode de creștere a performanței personalului;
- e) Stimularea satisfacției profesionale a personalului medical.

#### 4. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital

- a) Analiza activității clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza structurii de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;

#### 5. Analiza situației economico-financiare a spitalului

- a) Analiza veniturilor spitalului, pe tipuri de servicii;
- b) Analiza cheltuielilor spitalului (pe tipuri, secții etc.);
- c) Alternative de contractare a serviciilor în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- d) Propuneri de îmbunătățire a finanțării spitalului din surse publice și private.

#### 6. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate;
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfacția pacienților

#### 7. Strategia managementului în domeniul achizițiilor

- a) Stabilirea necesarului de materiale (medicamente, materiale sanitare, alte materiale);
- b) Modalități de achiziție;
- c) Evaluarea stocurilor;
- d) Indicatori de eficiență ai utilizării stocurilor.

#### 8. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului

- a) Analiza circuitelor funcționale;
- b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative etc.);
- c) Evaluarea relațiilor dintre structurile spitalului și serviciile furnizate;
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;

#### 9. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului

- a) Fundamentarea activităților;
- b) Determinarea cheltuielilor pe secții și tipuri de cheltuieli;

c)Indicatori de eficiență determinați pe baza veniturilor și cheltuielilor spitalului.

*Candidații aleg una din temele de mai sus și dezvoltă un proiect de management care vizează Spitalul Județean de Urgență "Ioan cel Nou" Suceava (maxim 8 - 10 pagini, font Arial, dimensiune font de 14, spațiere la un rând), conform structurii propuse mai jos:*

### **Structura proiectului de management**

#### **A. Descrierea situației actuale a spitalului:**

1. Caracteristici relevante ale populației deservite;
2. Structura unității și relația cu autoritatea publică locală, în subordinea căreia funcționează;
3. Resurse umane;
4. Activitatea spitalului;
5. Situația dotării;
6. Situația financiară.

#### **B. Analiza de situație:**

1. Principalele probleme ale unității;
2. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;

#### **C. Identificarea problemelor critice;**

#### **D. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;**

#### **E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificată:**

1. Scop;
2. Obiective;
3. Activități:
  - a) definiție;
  - b) încadrare în timp - grafic Gantt;
  - c) resurse necesare- umane, materiale, financiare;
  - d) responsabilități;
4. Rezultate așteptate;
5. Monitorizare;
6. Evaluare.

**Manager**

**Ec.Vasile Rîmbu**



## BIBLIOGRAFIE PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE MEDIC –ȘEF SECȚIE

### Proba scrisă

1. Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată titlul I,II,VII,VIII,XII,Xv cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 46/2003 privind Legea drepturilor pacientului cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003;
4. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1043/2010 privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public cu modificările și completările ulterioare;
5. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
6. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1226/2012 privind aprobarea Normelor privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile;
7. Ordinul Ministrului Sănătății Publice nr. 320/2007 privind aprobarea conținutului Contractului de administrare a secției/laboratorului sau serviciului medical din cadrul spitalului public, cu modificările și completările ulterioare;
8. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1091/2006 privind aprobarea protocoalelor de transfer interclinic al pacientului critic;
9. Ordinul Ministrului Sănătății nr.863/2004 pentru aprobarea atribuțiilor și competențelor consiliului medical din spitale;
10. Ordinul Ministrului Sănătății nr.961/2016 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare;
11. Ordinul Ministrului Sănătății nr.1765/2006 privind arondarea județelor la centrele regionale, luându-se în considerație regiunile de dezvoltare socio-economică din care fac parte, precum și distanțele aeriene și terestre dintre un spital județean și un anumit centru regional;
12. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1782/2006 și al Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 576/2006 privind înregistrarea și raportarea statistică a pacienților care primesc servicii medicale în regim de spitalizare continuă și spitalizare de zi, cu modificările și completările ulterioare;
13. Ordinul Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 25/2012 privind aprobarea Regulilor de validare a cazurilor spitalizate în regim de spitalizare continuă și a Metodologiei de evaluare a cazurilor invalidate pentru care se solicită revalidarea;
14. Hotărârea Guvernului nr. 140/2018 pentru aprobarea Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2018 - 2019, cu modificările și completările ulterioare;
15. Ordinul Ministrului Sănătății și al Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr.400/2018 pentru aprobarea Hotărârea Guvernului nr. 161/2016 pentru aprobarea Contractului-cadru, care reglementează condițiile acordării asistenței medicale a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2018 – 2019, cu modificările și completările ulterioare;

***Proba practică: Metodologia pentru obținerea titlului de medic specialist;***

***Interviu: Susținerea proiectului de management privind evoluția viitoare a secției;***

**MANAGER**  
***Ec. Vasile Rîmbu***