

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ
"SFÂNTUL IOAN CEL NOU" SUCEAVA

DISPOZIȚIA NR.785
din data de 07.11.2016

Managerul Ec. Rîmbu Vasile, al Spitalului Județean de Urgență "Sfântul Ioan cel Nou" Suceava;

Având în vedere referatul înregistrat la nr. 35827 din data de 07.11.2016 întocmit de către d-na director medical Doina Elena Ganea prin care solicită modificarea componenței comisiei de disciplină prin înlocuirea d-nei dr. Tătăranu Elena medic specialist secția Pediatrie cu d-na dr. Pentilescu Daniela medic primar secția Reumatologie și membru supleant d-na dr. Serdenciuc Violeta-Felicia –medic primar secția Pneumologie;

În temeiul Legii nr.95/28.04.2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată;

În baza H.G. nr. 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit Legii 53/2003 cu modificările și completările ulterioare.

D I S P U N E :

Art.1. Se constituie la nivelul Spitalului Județean de Urgență,, Sfântul Ioan cel Nou" Suceava Comisia de disciplină și securitatea muncii, în următoarea componență:

Președinte: -Dr. Doina Elena Ganea

Membri: -As. Doina Chirap-director de îngrijiri-membru supleant
as. Apetroaie Corina;

- jr. Burda Antoneta Nicoleta-jr. Catană Corina –membru
supleant

Ec. Doina Chifan-ec. Lăcrămioara Standolariu membru
supleant

-Dr. Daniela Pentilescu -membru supleant -dr. Serdenciuc
Violeta-Felicia

Secretar: Ref. Manuela Ungureanu Runos-Ștefan Valeria, referent I
Runos-membru supleant

Reprezentant al secției/compartimentului unde s-a produs abaterea;

Reprezentant al sindicatului;

Art.2. Comisia de disciplină și securitate a muncii are următoarele atribuții:

- convocarea în scris a salariatului în vederea luării notei explicative;

- stabilirea împrejurărilor în care fapta a fost săvârșită;
- vor analiza gradul de vinovăție a salariatului precum și consecințele abaterii disciplinare;
- verifică eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de salariat;
- efectuarea cercetării disciplinare prealabile;
- administrarea probelor doveditoare (declarații de martori, acte doveditoare)
- precizarea prevederilor din statutul de personal, regulamentul de ordine interioară, Contractul colectiv de muncă aplicabil, care au fost încălcate salariat;
- temeiul de drept în baza căruia sancțiunea disciplinară se aplică;
- propune sancțiuni ce urmează a fi aprobate de către manager.

Art.3.La stabilirea sancțiunii disciplinare, comisia de disciplină trebuie să aibă în vedere următoarele:

- împrejurările în care a fost săvârșită fapta;
- gradul de vinovăție a salariatului;
- consecințele abaterii disciplinare;
- comportarea generală în serviciu a salariatului;
- eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta;
- motivele pentru care au fost înlăturate apărările formulate de salariat în timpul cercetării disciplinare.

Art.4. Membrii comisiei de disciplină sunt numiți pe o perioadă de 3 ani, cu posibilitatea reînnoirii mandatului;

Art.5. De ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții răspund membrii comisiei nominalizați la art.1, care se vor conforma dispozițiilor legale.

Art.6. Câte un exemplar din prezenta dispoziție va fi comunicat persoanelor nominalizate la art. 1 pe bază de semnătură.

Art.7. La data de 07.11.2016 încetează aplicabilitatea dispoziției 766/28.10.2016.

MANAGER,
Ec. Rîmbu Vasile

VIZAT PT.LEGALITATE
CONSILIER JURIDIC,
Burda Antoneta Nicoleta

